Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Томский коммунально-строительный техникум»

Утверждено
Приказом № 45
от «04» 09 2015г.

Утверждаю
Директор ОГБПОУ «ТК-СТ»
_____ В.А. Шендель
«04» сентября 2015г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ (В ТОМ ЧИСЛЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ) В ОГБПОУ «ТОМСКИЙ КОММУНАЛЬНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»

Томск 2015 г.

Общие положения

Настоящее положение составлено на основании ст. 45 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЭ «О противодействии коррупции», Устава ОГБПОУ «Томский коммунально – строительный техникум».

Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, т.е. заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

В основу работы по управлению конфликта интересов техникума положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для техникума при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами техникума - без учёта своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могу привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Ситуации возникновения конфликта интересов педагогического Работника

В процессе выполнения должностных обязанностей педагогический работник техникума может оказаться в ситуациях, где возникает конфликт интересов педагогического работника:

- преподаватель ведёт уроки и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
- оказание преподавателем, мастером п/о, платных услуг обучающимся, которых он обучает;
- получение педагогическим работником подарков и услуг;
- участие в формировании списков обучающихся на зачисление;
- подготовка представлений на поощрение обучающихся, повышение стипендии;
- сбор денег на нужды учебной группы, кабинета, мастерской;
- выполнение письменной экзаменационной работы, курсового проекта;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- участие в распределении бонусов для обучающихся;
- небескорыстное использование возможностей родителей обучающихся;
- нарушение установленных в техникуме запретов и т.д.

Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника техникума

Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Она создается из равного числа представителей родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и работников техникума, осуществляющих образовательную деятельность.

Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом техникума Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.